

股份代號: 726



DIT Group Limited
築友智造科技集團有限公司
(前稱為中民築友智造科技集團有限公司)
(於百慕達註冊成立之有限公司)

環境、社會及
管治報告
2019



目 錄

關於本報告	2
• 報告範疇	2
• 報告準則	2
• 聯絡及反饋	2
持份者參與及重要性評估	3
打造可持續業務	5
• 商業操守	5
• 保密性及知識產權	6
尊重僱員	7
• 安全及健康的工作場所	7
• 員工發展	8
• 僱傭準則	9
• 童工或強制勞工	10
環境保護	11
• 廢物管理	12
• 排放物控制	13
• 負責任地使用資源	14
社區投資	18
香港交易所ESG報告指引索引	19



關於本報告

築友智造科技集團有限公司(下文稱為「我們」及「本公司」)多年來致力裝配式建築(「裝配式建築」)的綠色製造及投資於創新科技開發,已成長為提供綠色及創新建築技術解決方案的頂尖企業之一。我們欣然提呈列本環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告,以將我們對可持續業務常規之持續承諾的紀錄。

通過追求業務的可持續性以履行我們的企業社會責任(「企業社會責任」),旨在達成我們的企業使命——為每個人創造優質的人居環境。與大多數其他傳統建築不同,我們以可持續的裝配式建築技術展開這段歷程——憑藉其並非單純降低勞動力成本的大規模建築特點,並有效提高安全性及減輕對環境的部分壓力。

報告範疇

於二零一九年一月一日至二零一九年十二月三十一日(「二零一九財年」)的報告期間,本報告的範疇涵蓋本公司的辦公室,包括我們位於長沙、衡陽、惠州、上海、南京、合肥及佛山的七家裝配式建築廠房,以及位於山東的一個商用物業(統稱「本集團」)。

報告準則

本報告按香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27環境、社會及管治報告指引下的「不遵守就解釋」條文編製。本公司董事會已審閱並批准本報告。

聯絡及反饋

我們認為,持續提升企業社會責任乃於日後形成更理想的社會及環境之關鍵所在;因此,我們歡迎閣下對本環境、社會及管治報告提供反饋意見,請透過電子郵箱 ir@cmdrawin.com 聯絡我們。



持份者參與及重要性評估

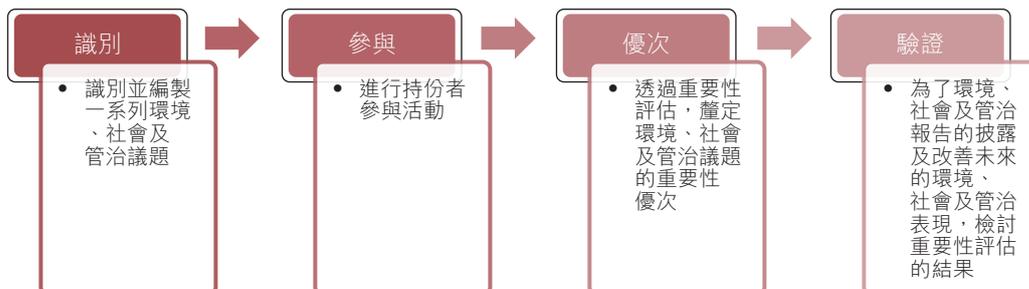
我們樂意聆聽持份者的聲音，以令我們獲得持續提升。為了學習及改進，我們須了解持份者如何看待我們的可持續發展工作，並確定我們在環境、社會及管治方面須加強的地方，以解決持份者的需要及優先顧慮。以下列表總結了我們與不同持份者群組的多元化溝通渠道：



持份者	溝通方式
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 公司網頁 • 年度及中期報告 • 定期會議 • 電子投票系統
消費者	<ul style="list-style-type: none"> • 公司網頁 • 年度及中期報告 • 定期客戶滿意度檢討 • 投訴處理程序
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓及入職簡介 • 表現檢討 • 公司活動 • 社交網絡
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 挑選評審 • 定期表現評估 • 採購過程

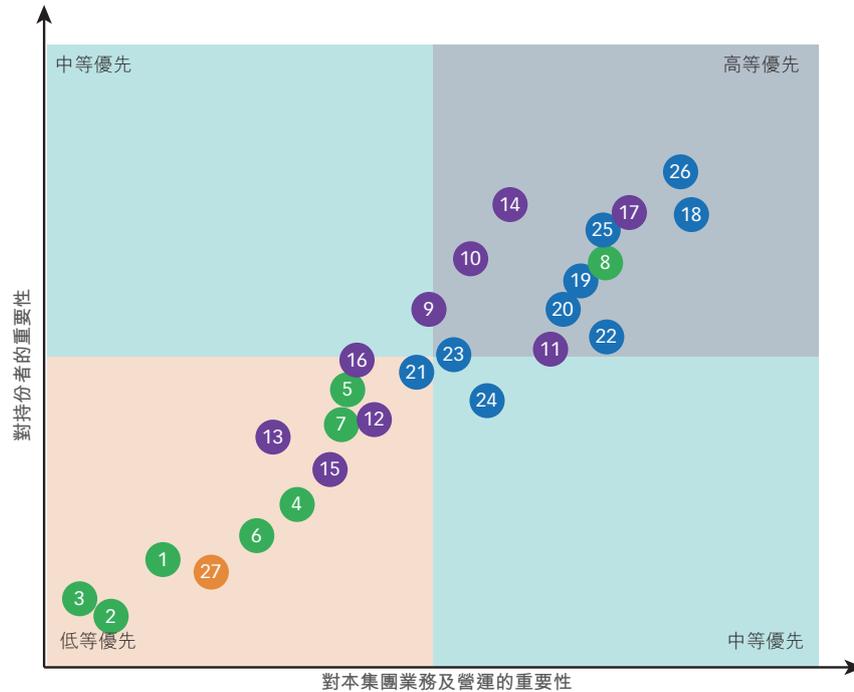
為進一步加強股東會議的合法性，我們於本年度採用了電子投票系統。在舉行股東會議(例如股東週年大會)期間，端到端電子投票系統有助於確保投票被加密，防止數據丟失及提供結果。該系統使我們能夠有系統地驗證結果並了解股東的看法。

為了聯繫我們的關鍵持份者，包括董事會、高層管理人員、員工、供應商、承包商、投資者、股東、客戶、社區團體及媒體，我們發出了線上問卷調查，並邀請其就我們於年內可持續性的議題分享他們的反饋和建議。問卷包括二十七個評級問題，涉及環境保護、社區投資、運營實踐和就業等領域。以下概述有關的評估程序：



持份者參與及重要性評估

透過此項活動，我們能夠釐定影響持份者及業務營運的問題，並安排解決該等問題的先後次序。重要性評估的結果呈列如下。



環境

- 1 廢氣排放
- 2 溫室氣體排放
- 3 氣候變化
- 4 能源效益
- 5 食水和污水
- 6 材料使用
- 7 廢物管理
- 8 環保法規遵循

僱傭

- 9 勞工權益
- 10 勞資關係
- 11 挽留人才
- 12 多元化發展及平等機會
- 13 不歧視工作環境
- 14 職業健康與安全
- 15 僱員培訓
- 16 僱員發展
- 17 禁止童工及強制勞工

營運

- 18 客戶滿意度
- 19 客戶服務的質素與投訴處理
- 20 客戶健康與安全
- 21 市場推廣及產品和服務標籤法規遵循
- 22 知識產權
- 23 保護客戶隱私及數據
- 24 負責任的供應鏈管理
- 25 商業操守
- 26 社會經濟法規遵循

社區

- 27 社區援助

我們已優先將該等環境、社會及管治主題劃分為三個類別：高、中和低，以更佳地進行策略規劃和資源分配。處於矩陣右上方的事項乃界定為持份者對本集團業務營運最重要的議題。為了處理已識別持份者所關注的主要議題，我們致力打造可持續和具操守的業務、尊重員工、在我們所經營的社區投資，以及保護我們的自然環境。



打造可持續業務

作為負責任的生產商，我們承諾為客戶提供高質素的產品和服務，同時履行我們在維護客戶的隱私、知識產權和商業操守方面的責任。



滿足客戶

我們致力於為客戶提供高質量的產品和服務體驗。從最初的产品設計階段開始，我們以對人們和環境更有利的方式設計和開發產品，這不僅符合我們的高質素標準，而且有助於節省能源及原材料。

在我們的生產過程中，我們制定了質量控制和保證指引，以確保產品的安全性和質量。我們對產品進行各種檢查，例如對產品的結構和抗壓強度進行測試，並獲得相關質量和合格證書的認證，亦向工作職責與產品質量和安全直接相關的員工提供與產品責任相關的培訓。我們的南京工廠已通過國際ISO 9001:2015質量管理體系認證，表明我們對產品質量控制所作的承諾。

在供應商管理政策的指引下，我們會根據供應商的技術性技能和證書（例如許可證和ISO認證的質量管理體系），通過全面的評估程序細心選擇供應商。對於現有的供應商，我們將進例如實地到訪等行評估方式，以確保其在生產優質產品方面的表現，並提供具保證的服務和準時交貨。

為建立密切的客戶關係及忠誠度，我們的基本目標是密切聽取客戶回饋並滿足他們的期望。我們的客戶投訴處理程序已經制定了及時和有效處理客戶投訴的程序。客戶滿意度審查已定期進行，以改善我們的產品和服務質素。為了確定需要改進的地方，我們進行分析並制定行動計劃，以進一步提高客戶滿意度。

於二零一九財年，本集團並不知悉任何與香港及中國大陸產品及服務的健康及安全、廣告及標籤事宜有關的不遵守法律及法規情況。

商業操守

誠信乃可持續發展業務之根基；因此，我們致力履行責任，作為一家負責任及道德企業。本集團嚴禁在營運中作出任何形式的賄賂、勒索、欺詐及黑錢清洗。所有員工不應從外來各方索取或接受任何禮物，獎勵或好處。我們亦會為員工提供職業道德培訓。如有任何可疑情況，歡迎員工通過各種渠道舉報，包括電子郵件、電話及社交網絡（如微信）。任何違紀行為都將受紀律處分，包括解僱及採取法律行動。

於二零一九財年，本集團並不知悉於香港及中國內地有任何嚴重不遵守與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢有關的相關法律法規的情況。



打造可持續業務

保密性及知識產權

我們非常重視於任何時候維持保密性，對客戶的資料保密，不直接或間接洩露任何資訊。客戶資料僅會在必要時收集。我們會不斷定期檢討我們的資料管理，並為僱員提供培訓。

作為科技行業的一分子，我們明白知識產權（「知識產權」）對一個企業的重要性；因此我們致力捍衛自己的知識產權並尊重他人的知識產權。我們概不接受任何形式的專利侵權，而侵犯或不當使用知識產權將招致如法律訴訟等適當行動的懲罰。我們亦向僱員提供培訓以提高相關意識，並確保僱員了解處理知識產權時需要做的事項。

於二零一九財年，就香港及中國內地與知識產權、隱私事項、產品及服務有關的法律法規而言，本集團並不知悉有任何重大不合規情況。



尊重僱員

我們認為，僱員是推動我們業務發展最重要的資產。作為負責任的僱主，我們努力為所有僱員創造一個安全、健康、充滿活力及公平的工作環境。



安全及健康的工作場所

我們為保護僱員免受與工作有關的傷害或事故擔負完全責任，為僱員提供健康安全的工作場所。我們嚴格按照國家「三同時」原則，十分注重建築項目各個不同階段（從設計、建設到營運）的職業健康及安全（「職業健康及安全」）。



工作場所安全是我們營運的關鍵所在。在我們對僱員安全及健康作出承諾時，我們已制定相關的政策及計劃，以保證僱員擁有安全及健康的工作場所。為了體現我們對維護僱員安全和福利的承諾，我們採取了多種預防措施：

- 為工作職責可能涉及潛在職業危害的僱員提供保護性個人設備
- 定期組織演習以提高僱員在發生緊急事件時的應對效率
- 提供安全培訓以提高僱員的安全意識
- 經常檢查設備，以確保其處於良好狀態
- 要求我們的業務合作夥伴致力於提供安全健康的工作環境

我們的南京工廠已通過國際 ISO 45001：2018 職業健康與安全管理系統認證。每季度亦會召開一次安全會議，以檢查我們在維持安全健康的工作場所的表現及尋找需要改進的地方。

於二零一九財年，本集團並不知悉有任何關於香港及中國內地提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害之法律及法規的重大不合規情況。

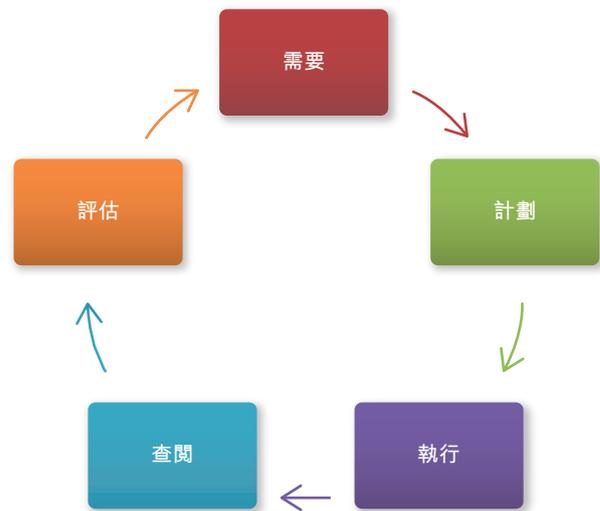


尊重僱員

員工發展

為了讓我們的僱員專業地成長並發展他們的事業路徑，我們提供了一系列的內部培訓計劃，以便他們能培養自身的才能並與我們一起成長。通過我們的表現管理系統，我們以公平、客觀的方式評估、追蹤和監控每位僱員的表現，從而為他們在事業目標上的追求提供支持。

我們每年基於企業戰略方向及僱員的需要制定培訓計劃。我們亦為僱員提供大量培訓機會，如支持出國留學以習得新技術技能及取得專業資格。每次培訓班結束後，我們通過如測驗及問卷等各種方式檢討及評估的效果，以供我們不斷改進下一年度的培訓計劃。



於二零一九財年，舉辦了各種培訓計劃，涵蓋的主題包括職業知識和技能、職業安全、機械操作、質素管理、管理技能以及個人能力。



尊重僱員

僱傭準則

我們相信，我們作為僱主的責任乃為員工創造一個尊重、公平及包容的工作環境。我們嚴格遵守相關法律法規，制定勞工標準方面的指引，以保證每個人均獲得公平對待及尊敬。

我們致力創造一個不受歧視的工作環境。在招聘、晉升、績效評估和薪酬管理方面，我們不會因國籍、年齡、性別、性取向、性別認同、種族、殘疾、懷孕、政治取向等方面的差異，及／或其他與工作要求無關的差異而實行不公平和差別待遇。此外，我們亦會向僱員提供具競爭力的薪酬待遇，並定期進行檢討，以確保其符合最新的全國性及地方勞工法規。為激勵及保留僱員，我們向合資格僱員提供各種津貼及福利，如婚假及恩恤假等特殊假期、超時工作薪酬、退休保險、醫療檢查及住房與交通津貼等。



我們致力維持和諧的工作環境及與僱員的良好關係。於二零一九財年，我們舉辦各類康樂及聯誼活動，以加強僱員之間的聯繫並培養其對本集團的歸屬感，包括羽毛球比賽、足球比賽及員工生日派對。

尊重僱員

於二零一九財年，本集團並不知悉存在任何嚴重違反香港及內地有關補償及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視、其他利益及福利的法律和規例的情況。

童工或強制勞工

本集團嚴格禁止聘用童工及強制勞動。我們的所有僱員於上班前必須已達法定年齡並持有身份證明文件。我們亦會定期進行調查以確保不會僱用未成年人士。此外，我們亦確保我們的所有員工是自願工作，不存在任何形式的強制勞動情況。

於二零一九財年，本集團並不知悉存在任何嚴重違反香港及內地有童工或強制勞工的法律和規例的情況。



環境保護

我們明白並肩負對地球的責任。我們的戰略始於装配式建築技術，相對於傳統建築業，該技術提供可持續兼對環境有利的另一選擇，不但可以改善生產效率及質量控制，該技術還能節省大量能源。



在南京工廠，我們製定了環境管理標準，述明我們為減少日常運營所帶來的直接環境影響及資源浪費而作出的堅定承諾，並有ISO 14001：2015認證的環境管理體系的支持。我們堅守「保護優先、預防為主、綜合處理」的原則，嚴格遵守所有適用的環境法律及法規。所進行的所有排放及釋出，均獲發有效的許可證和執照。



於二零一九財年，就香港及中國內地與氣體及溫室氣體排放、進入水土的排放、廢棄物產生及資源利用有關的法律法規而言，我們並無獲悉任何重大不合規。

為確保我們的營運活動不會對環境產生不良影響，我們尤為注重製造流程，並致力盡可能減少不良環境影響。我們每年識別營運中產生的重大環境影響及制定解決該等問題的控制措施，並加以嚴格遵守。除提高意識的海報及提示外，我們定期提供環境保護方面的培訓，以提高僱員的意識。



環境保護

廢物管理

我們一直致力盡可能減少營運產生的廢物，並將看似無用的廢物轉為寶貴的資源。我們的装配式建築產品本身通過工業化生產流程幫助減少了建築材料的浪費。組件是在我們的装配式建築工廠生產並現場組裝，以大幅減少建築垃圾的產生。

固體廢物

在製造過程的不同階段會產生無害的工業廢料，例如模製後的木屑和組裝後的廢鋼。為了減少廢物的產生，我們通過一系列材料和成本控制措施以及工藝改進措施，將鋼筋和混凝土等原材料的損失率嚴格控制在不超過2%。同時，我們一直在努力通過在生產過程中回收及重新利用一些有用的組件來延長使用壽命。於二零一九財年，我們產生了4,771.15噸無害廢物，密度¹為0.13噸/立方米。

我們充分意識到廢物，特別是化學廢料之類的危險廢物，可能給環境及我們人員安全帶來的潛在影響。因此我們遵守當地法律及法規，確保所有產生的危險廢物均已明確標記並妥善儲藏，並由有執照的廢物收集者進行收集和處理。於二零一九財年，我們產生了30.56噸有害廢物，密度為0.001噸/立方米。

廢水排放

廢水主要於設施地面清理、設備及機械清洗及車輛清潔及排水時產生。我們通過安裝如沉澱池和隔油池等設施，確保離開營運的廢水在向環境排放前合乎排放標準。

此外，我們正在通過回收生產過程中的廢水來達致長沙工廠的「零工業用水排放」，並收集雨水以提高我們運營的用水效率。



¹ 密度數字是記錄數據的總和除以装配式建築組件的生產能力(以立方米為單位)。

環境保護

排放物控制

在我們的製造過程中，會產生少量的空氣排放，例如建築產生的灰塵及焊工過程產生的煙霧。儘管在運營過程中無可避免地會產生空氣污染物，但我們經常通過控制排放到環境中的污染物並確保排放水平嚴格遵守法規排放標準，致力將空氣排放對環境的直接影響降至最低。為了減少污染物排放至環境當中，我們採取了以下各種減少空氣排放的設施及措施：

- 安裝實時粉塵監測系統，以控制粉塵排放水平，同時保障員工的健康和安全
- 安裝霧氣系統，以維持成品場的空氣濕度，從而減少露天區域產生的灰塵量
- 安裝布袋除塵器，以除去混合中的灰塵，然後排放到大氣中
- 安裝噴水嘴以保持沙堆表面濕潤，從而減少了沙場產生的灰塵
- 使用毒性較小的焊條以降低煙塵濃度和毒性

於二零一九財年，本集團由公司車輛產生的總廢氣排放如下：氮氧化物（「氮氧化物」）、硫氧化物（「硫氧化物」）和特殊物質（「特殊物質」）：

空氣排放物	單位	二零一九財年
氮氧化物	公斤	4.59
硫氧化物	公斤	0.39
特殊物質	公斤	0.34



環境保護

負責任地使用資源

於我們的装配式建築建設業務中，我們專注於打造有利於環境的可持續建築。我們在整個產品開發流程（從產品設計到製造）中始終融入節能特性，以降低碳足跡。

在我們的運營活動中，我們消耗各種類型的資源，例如能源、水、紙張和包裝材料。減少資源消耗不但可以保護環境，還可以降低運營成本並為持份者創造價值。這就是為何我們經常確保盡可能高效的資源利用，以協助維持自然環境。實施的舉措如下：

電力

- 不使用時關閉照明和電器
- 盡可能利用自然日光，以減少使用不必要的能源照明
- 購買高效能電器

水

- 定期檢查水管，以防漏水
- 促進全體員工節水行為

紙張

- 鼓勵雙面打印
- 鼓勵使用電子通訊渠道



環境保護

我們在持續跟蹤資源消耗的同時，還專注於改善數據跟蹤及計量系統，以讓我們可更為清晰地獲悉需要改善的地方。消耗的主要能源類型為電力、天然氣、柴油、汽油、液化石油氣（「液化石油氣」）及生物質。我們的年度資源消耗於下表呈列。

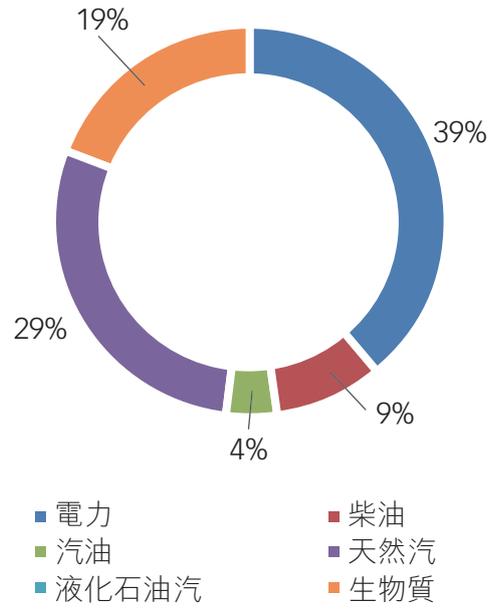
資源使用	單位	二零一九財年
電力	千瓦時	4,890,442.15
密度	千瓦時／立方米	30.51
天然氣	升	393,657.00
密度	升／立方米	6.54
柴油	升	113,328.45
密度	升／立方米	0.82
汽油	升	61,509.49
密度	升／立方米	0.84
液化石油汽	公斤	2,750.00
密度	公斤／立方米	0.22
生物質	噸	753.70
密度	噸／立方米	0.03
按燃料類型劃分的能源²		
電力	千兆焦耳	17,605.59
車用柴油	千兆焦耳	4,093.42
車用汽油	千兆焦耳	2,016.40
天然氣	千兆焦耳	13,226.88
液化石油汽	千兆焦耳	130.08
生物質	千兆焦耳	8,742.92
能源總量	千兆焦耳	45,815.29
密度	千兆焦耳／立方米	0.29
水 ³	立方米	191,196.36
密度	立方米／平方米	1.19
紙張	噸	8.03
密度	噸／立方米	0.0001

² 對於從燃料消耗到能源單位的轉換因子，我們參考了《溫室氣體協議》- 跨部門工具的排放因子。

³ 於二零一九財年概無採購用水的問題。

環境保護

能源消耗(千兆焦耳)

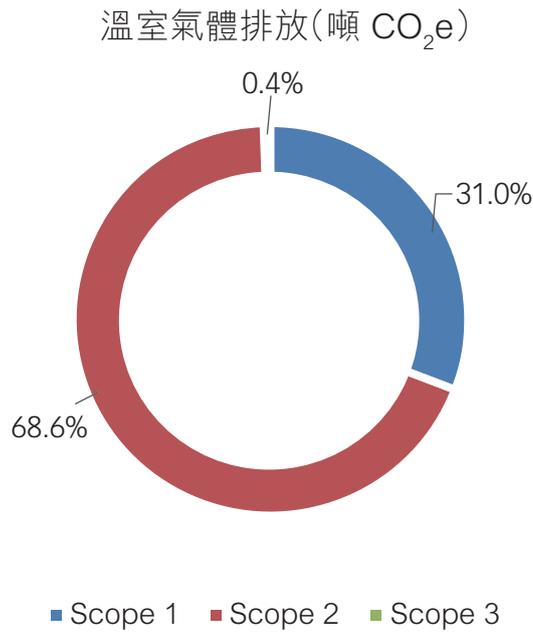


為了利用可持續能源，長沙工廠的總能耗中有19%來自生物質。我們將繼續尋找替代方案，並致力減少我們的碳足跡。



環境保護

在我們的運營過程中，通過使用能源來排放溫室氣體（「溫室氣體」）。為了解我們的績效並管理我們的碳足跡，我們今年將繼續進行碳核算。於二零一九財年，我們總共排放了6,006.96噸溫室氣體CO₂e，是由於僱員使用購置的電力、鍋爐和公司車輛的燃料以及公務旅行所產生。我們的溫室氣體排放強度為0.04噸CO₂e/立方米。我們將繼續致力於減少運營中的碳足跡。



溫室氣體排放	單位	二零一九財年
直接排放(「範圍1」) ⁴	噸二氧化碳當量	1,863.79
能源間接排放(「範圍2」) ⁵	噸二氧化碳當量	4,119.97
其他間接排放(「範圍3」) ⁶	噸二氧化碳當量	23.20
總計	噸二氧化碳當量	6,006.96
密度	噸二氧化碳當量/立方米	0.04

⁴ 範疇1代表通過使用固定源和移動源的製冷劑和燃料產生的直接溫室氣體排放。

⁵ 範疇2代表使用電力產生的能源間接溫室氣體排放。

⁶ 範疇3代表商務航空旅行產生的其他間接溫室氣體排放。

社區投資

通過利用我們的能力和知識，我們的目標是在「為人們創造美好生活」的企業使命的指導下，為我們生活和工作的社區作出積極貢獻。我們亦鼓勵員工積極參與各種慈善和義工活動。展望未來，我們將繼續尋找機會，把我們的專業知識貢獻於社會。



香港交易所ESG報告指引索引

香港交易所ESG報告指引索引一般披露及關鍵績效指標

解釋／參考章節

層面A 環境

A1 排放物	有關： <ul style="list-style-type: none"> — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的資料。 	環境保護 — 廢物管理排放物控制
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境保護 — 排放物控制
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護 — 負責任地使用資源
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護 — 廢物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護 — 廢物管理
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	環境保護 — 排放物控制
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	環境保護 — 廢物管理



香港交易所ESG報告指引索引

香港交易所ESG報告指引索引一般披露及關鍵績效指標

解釋／參考章節

層面A 環境

A2資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境保護 — 負責任地使用資源
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護 — 負責任地使用資源
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護 — 負責任地使用資源
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	環境保護 — 負責任地使用資源
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	環境保護 — 負責任地使用資源
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用 — 二零一九年財年沒有消耗包裝材料
A3環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境保護
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境保護



香港交易所ESG報告指引索引

香港交易所ESG報告指引索引一般披露及關鍵績效指標

解釋／參考章節

層面B 社會

B1 僱傭	有關： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 有關補償及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的資料。	尊重僱員 — 僱傭準則
B2 健康與安全	有關： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業危害的資料。	尊重僱員 — 安全及健康的工作場所
B3 發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	尊重僱員 — 員工發展
B4 勞工準則	有關： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例有關防止童工及強迫勞動的資料。	尊重僱員 — 童工或強制勞工
B5 供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	打造可持續業務 — 滿足客戶



香港交易所ESG報告指引索引

香港交易所ESG報告指引索引一般披露及關鍵績效指標

解釋／參考章節

層面B 社會

B6 產品責任

有關：

打造可持續業務 — 滿足客戶

— 政策；及

— 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的資料。

B7 反貪污

有關：

打造可持續業務 — 商業操守

— 政策；及

— 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例有關賄賂、敲詐、欺詐及洗黑錢的資料。

B8 社區投資

有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。

社區投資





<http://cmdrawin.todayir.com>